

TURKCELL İLETİŞİM HİZMETLERİ A.Ş.

YÖNETİM KURULU ÜYELERİ VE ÜST DÜZEY YÖNETİCİLER İÇİN TOPLAM ÜCRET YÖNETİMİ POLİTİKASI

I. Kapsam

Bu doküman, SPK düzenlemeleri doğrultusunda Yönetim Kurulu ve üst düzey yöneticilerimizin toplam ücret yönetimi ile ilgili politika ve uygulamalarını kapsar.

II. Görev ve Yetki

Turkcell İletişim Hizmetleri A.Ş.'de, Kurumsal Yönetim Komitesi şirkete ait üst düzey ücretlendirme politika ve uygulamalarını değerlendirmek ve önerilerini Yönetim Kurulu onayına sunmakla görevli ve yetkilidir.

III. Yönetim Kurulu Üyeleri

Türk Ticaret Kanununun 333. Maddesine göre, Genel Kurul, Turkcell Yönetim Kurulu Üyelerinin ücretlerini belirleme hakkına sahiptir.

Yönetim Kurulu üyelerine, performansa dayalı bir ödeme yapılmamakta, borç verilmemekte ve kredi kullanılmamaktadır.

Yönetim Kurulu üyelerinin görev gereği yapmış oldukları masraflar Turkcell İletişim Hizmetleri A.Ş. tarafından karşılanmaktadır.

IV. Üst Düzey Yöneticiler

Turkcell İletişim Hizmetleri A.Ş.'de üst düzey yöneticilere toplam ücret paketi içerisinde yapılan ödemeler; baz ücret, performans primi ve ek menfaatlerden oluşmaktadır.

Üst düzey yöneticilere yapılan ödemeler, şirketin kısa ve uzun vadeli hedeflerine ulaşmasını ve sürdürülebilir performansın sağlanmasını teşvik üzere kurgulanmıştır. Üst düzey yöneticilere sağlanan toplam ücret paketi; makroekonomik göstergeler, şirketin kısa ve uzun vadeli hedefleri, bireysel performans sonuçları, pozisyonun piyasadaki değeri, şirketin hedeflediği piyasa konumlanmasının rekabet edebilirliği ve şirket içi dengeler ile görevin gerektirdiği deneyim seviyesi ve sorumluluk kapsamı dikkate alınarak belirlenmektedir.

Baz ücret, her yıl, Kurumsal Yönetim Komitesi önerileri ve Yönetim Kurulu kararı ile gözden geçirilmek suretiyle belirlenmektedir.

Üst düzey yöneticilere yılda bir kez olmak üzere, Yönetim Kurulu onayı ile performans primi verilebilir. Performans primi miktarı, şirket ve bireysel hedef gerçekleştirme sonuçlarına göre yıllık baz ücretin belirli bir yüzdesi olarak Yönetim Kurulu tarafından belirlenmektedir.

Üst düzey yöneticilerimize ek menfaat olarak, Şirket Yönetim Kurulu tarafından belirlenen genel politika doğrultusunda özel sağlık ve hayat sigortası, şirket katkılı bireysel emeklilik sigortası, şirket aracı tahsisi, kurumsal cep telefonu ve hattı sağlanmaktadır. Ayrıca, üst düzey yöneticilerin görev gereği yapmış oldukları masraflar Turkcell İletişim Hizmetleri A.Ş. tarafından karşılanmaktadır.

Üst düzey yöneticiler ile imzalanan iş sözleşmeleri yukarıda belirtilen prensipler göz önüne alınarak yapılmaktadır.

Turkcell İletişim Hizmetleri A.Ş.'de üst düzey yöneticilere borç verilmemekte ve kredi kullandırılmamaktadır.